

# 政务大厅里“店小二”变“合伙人”

上海营商环境持续优化推动政府部门角色转变 工作人员不仅要懂政策更要懂企业懂市场懂产业

## 氢能领域标准制定者 突破“卡脖子”技术封锁

## 企业成长记



扫码看 上海“企”示录

专题统筹: 占豪剑 版面统筹: 张敏 黄婉华

武汉 杭州 重庆 长沙

2022年北京冬奥会上,455辆搭载上海神力科技有限公司(以下简称“神力科技”)燃料电池的汽车穿梭于赛场间,创下全球最大规模氢能汽车示范运营纪录——全程360万公里零故障。这背后,是一家上海民营企业从奉贤开发的小工厂到全球氢能专利巨强的技术突围之路。

### 买不起技术就自己研发

在企业展厅内,一组从3毫米单板迭代至1.35毫米的石墨双极板样品有序排列。神力科技常务副总经理唐瑛托起一片蜂巢状的石墨双极板介绍:“轻轻一捏就碎的光板石墨,经过模压成形和化学处理,硬度能媲美金属。”记者近距离观察发现,这是一组层层叠加的极薄石墨板,表面微雕的立体流道网络,在邮票尺空间内实现氢氧高效输运与电子导通的多重需求,如同构建网络级立体交通系统。这就是神力科技第四代燃料电池电堆的核心部件——超薄石墨双极板,厚度仅1.35毫米,但其技术寿命超6万小时,约为金属双极板寿命的5倍以上,成功突破“卡脖子”技术封锁。

时间回溯至1998年,海归“氢能狂人”胡里潜在上海创立神力科技。2015年,锂电行业崛起,氢能行业进入低潮期,但神力的核心团队40多人无一人离开。2018年,神力科技启动了自主技术攻关。“当时国外开出9500万美元的技术转让费,我们没有钱,只能自己研发。”神力科技总经理戴威回忆道。

2023年底,神力科技成功推出第四代燃料电池电堆,不仅实现-40℃无辅助热启动,更以4.8kW/L的功率密度刷新行业纪录,标志着我国氢能核心部件正式迈入国际第一梯队。

“燃料电池通过氢氧电化学反应发电,排放物只有水。我们的创新,是让这个‘逆电解’过程更高效、更稳定。”唐瑛说。

在神力工厂西侧的加氢站,满载氢气的物流车正驶向长三角各地。在东侧实验室,工程师们正在调试最新一代兆瓦级储能电堆。生产车间里,柔性产线正同步生产不同规格的电堆。从5kW的无人机动到640kW的巨无霸卡车,企业独创的“乐高式”电堆架构支持功率自由组合,“就像搭积木,客户需要220kW我们就减片,需要350kW我们就增片。三年前这些核心材料还依赖进口,现在我们已实现‘豪华版’与‘亲民版’的灵活组合。”唐瑛向记者展示着不同的配置方案。

上海浦东陆家嘴。(资料图片)广州日报全媒体记者廖睿明 摄

这种模块化创新使电堆材料成本从初代8000元/kW骤降至1000元/kW,提前三年达到国家2025年降本目标。

### 产学研融合打通产业链

神力科技的技术突破,离不开与产业政策、产业生态的深度融合。2020年,国家燃料电池示范城市群政策出台。神力抓住政策东风,继续研发石墨电极。

政企协同加速了技术创新与转化进程。当时,上海将氢能产业作为战略性新兴产业重点培育。在上海市和奉贤区政府的专项支持下,神力科技的研发领域也在不断扩大,研发出国内首个氢能检测设备。“国内唯一能测试350kW电堆的装备,藏着我们最深的‘护城河’。”戴威说,其自主研发的350kW电堆测试台,以1/3进口设备价格实现同等测试精度,现已服务多家产业链企业。

与长三角国家技术创新中心(以下简称“国创中心”)的合作,也成为神力科技突破氢能核心技术的关键助力。“国创中心”聚集了产学研协同创新的桥梁。“戴威说,国创中心通过专项项目支持,为神力开发多项核心技术提供研发资金,并有效整合高校科研资源。通过国创中心搭建的产业平台,神力科技得以对接更多产业链资源,形成从材料研发到系统测试的完整创新生态。

技术创新的价值最终要通过市场应用来验证。目前,神力科技已出货量650+MW燃料电池产品,4800多辆搭载其产品的车辆在全国各地稳定运行,积累了海量实车数据。神力科技的全球布局也在稳步推进,目前企业研发的储能型燃料电池系统已落地北美多个地区,去年完成300套设备出口。

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

在神力工厂西侧的加氢站,满载氢气的物流车正驶向长三角各地。在东侧实验室,工程师们正在调试最新一代兆瓦级储能电堆。生产车间里,柔性产线正同步生产不同规格的电堆。从5kW的无人机动到640kW的巨无霸卡车,企业独创的“乐高式”电堆架构支持功率自由组合,“就像搭积木,客户需要220kW我们就减片,需要350kW我们就增片。三年前这些核心材料还依赖进口,现在我们已实现‘豪华版’与‘亲民版’的灵活组合。”唐瑛向记者展示着不同的配置方案。

“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

“真正的技术突破需要坚守初心。”戴威自家地表示,神力牵头制定的国家行业标准已覆盖氢能领域50%以上关键技术节点,“我们不仅是技术提供者,更是标准制定者。”

## 基因治疗领域“独角兽” 为科学家造“工厂”

在和元生物临港精准医疗产业基地大楼门口,矗立着一座莫比乌斯环雕塑,它形似一个DNA片段,似乎在向每一位来演讲嘉宾在细胞基因领域的不懈探索。据悉,该基地约7.7万平方米,配备13条GMP药品生产质量管理规范(GMP)载体生产与20条细胞生产产线,产线数量与产能规模位居国际行业前列。“我们的技术已经达到全球领先水平。”和元生物技术(上海)股份有限公司(以下简称“和元生物”)创始人潘泓东自豪地说。

在国内CGT(细胞和基因治疗)领域,和元生物曾率先启动建设第一条GMP生产线,是国内为数不多能够为细胞和基因治疗产品开发提供从DNA到NDA(新药上市申请)一站式服务的企业,能够指导客户在一个场内完成从药物开发、临床试验到商业化生产的全流程服务。然而,这家服务全球160多家生物医药企业的公司,却起步于一间12平方米的办公室。

在20年前,潘泓东卖掉房产,押注CGT赛道。初创时,当地政府提供了不少扶持——企业拿不出抵押物,张江园区就“背书”为他们贷来60万元。如今,企业已成为这一行业国内首家上市公司。

生产产线;2020年,与亦诺微医药开展的T3011合作项目,成为首个由中国团队研发并获得美国IND(新药临床试验申请)许可,以及首个在中、美、澳三国同期开展临床试验的溶瘤病毒药物;同年,作为中国领先的细胞基因治疗CDMO(医药合同研发生产机构)企业,参与世界卫生组织牵头的全球首个基于基因治疗用慢病毒的标准品鉴定项目。

2022年,和元生物在科创板正式挂牌上市,成为国内细胞基因治疗CDMO行业第一家上市公司。“在这个领域,我们一直是熬过来的。”潘泓东总结道,“过去20年里,我们一直坚持在细胞基因这个细分赛道里。现在,我们觉得这个行业越来越明朗。”

潘泓东透露,和元生物已在美国设立了分公司,正在积极拓展全球市场,未来希望借助资本、技术、产能等各种优势,成为国际CGT市场重要的参与者。

然而,选择CGT赛道注定不会轻松。CGT载体开发和GMP产能建设是行业核心竞争力,但动辄数十亿美元的研发投入让大多数企业望而却步。对于和元生物来说,“缺钱”始终是悬在头上的达摩克利斯之剑。

创业初期,本已实现财务自由的潘泓东卖掉了所有房产,带着团队从张江张江基地

内12平方米的狭小办公空间起步,“有点钱就买个设备招一个员工,一分钱难倒两个半吊子。”回忆创业初期的艰难,潘泓东感慨万分,“空间不够,就搬大一点的地方,6年里公司先后搬了8次。”

当然,在这个过程中,和元生物也获得了当地政府在金融和人才等方面的扶持,“那时我们企业还非常小,根本拿不出抵押物,在张江园区的‘背书’下,我们从张江小贷公司获得了一笔60万元的信用贷款,解决了当时的现金流问题。”

潘泓东透露,和元生物已在美国设立了分公司,正在积极拓展全球市场,未来希望借助资本、技术、产能等各种优势,成为国际CGT市场重要的参与者。

然而,选择CGT赛道注定不会轻松。CGT载体开发和GMP产能建设是行业核心竞争力,但动辄数十亿美元的研发投入让大多数企业望而却步。对于和元生物来说,“缺钱”始终是悬在头上的达摩克利斯之剑。

创业初期,本已实现财务自由的潘泓东卖掉了所有房产,带着团队从张江张江基地

内12平方米的狭小办公空间起步,“有点钱就买个设备招一个员工,一分钱难倒两个半吊子。”回忆创业初期的艰难,潘泓东感慨万分,“空间不够,就搬大一点的地方,6年里公司先后搬了8次。”

当然,在这个过程中,和元生物也获得了当地政府在金融和人才等方面的扶持,“那时我们企业还非常小,根本拿不出抵押物,在张江园区的‘背书’下,我们从张江小贷公司获得了一笔60万元的信用贷款,解决了当时的现金流问题。”

潘泓东透露,和元生物已在美国设立了分公司,正在积极拓展全球市场,未来希望借助资本、技术、产能等各种优势,成为国际CGT市场重要的参与者。

## 无人驾驶卡车“拓荒者” 产品遍布多国港口

位于阿联酋的中远海运港口阿布扎比码头,没有驾驶室,没有方向盘的白色重型卡车车队正在有序作业,“科幻感”十足,它们就是上海西井科技服务有限公司(以下简称“西井科技”)自主研发的全球首款全时无人驾驶电动重卡Q-Truck。

西井科技的发展历程并非始于自动驾驶,而是从人工智能边缘计算与AI识别算法研发起步。2016年,当传统港口仍为人工理货效率低下而苦恼时,西井科技敏锐地捕捉到这一痛点,借助数字化手段与视频流识别技术,自主研发了针对海港场景的集装箱物流全流程智能解决方案WellOcean。

在这一过程中,公司察觉到无人化水平运输技术将是海港未来发展的重要方向,于是果断决定2016年底成立自动驾驶研发团队。最终,西井科技于2018年助力振华重工发布全球首辆无人驾驶智能跨运车,而后自主研发出Q-Truck,可应用于海港、陆港、空港、铁路及工厂物流等多式联运物流场景。

2020年,泰国林查班港口成为西井科技技术的试验场。暴雨、海风、复杂的港口环境,这些实验室里根本无法完全模拟的挑战,成为团队必须跨越的现实考验。“算法在实际场景中的表现与原型往往判若两个世界。”西井科技高级副总裁张波说,“我们用了近6个月的时间不断调试、优化。”2020年4月,首批Q-Truck在泰国林查班港正式投入使用。截至2025年6月,这支车队已累计作业超70万标准集装箱。与传统卡车相比,无人驾驶集卡单车能源消耗降低40%,即在完全使用绿电情况下,每辆纯电动集卡每年可减少50吨二氧化碳排放。

此后,西井科技陆续在世界多地完成商业落地。2023年6月,英国菲力斯杜港与西井科技签订新增100台Q-Truck的订单,进一步巩固了西井科技在全球无人驾驶卡车领域的领先地位。如今,西井科技的多个明星产品已通过国际权威机构认证,产品已落地全球28个国家和地区,服务覆盖超200家大型港口客户。近日,西井科技自主研发的智能重卡新产品E-Truck S2也重磅亮相今年的欧洲集装箱供应链峰会。

为了协助企业顺利出海,上海市商务委、长宁区商务委搭建了微信服务群,向企业推送相关出海政策并提供咨询服务。长宁区市场监管局建立的全市首个海外检测认证服务平台,也为企业走出去在产品业务认证方面提供了重要帮助。上海市市场监督管理局还带领专家亲自上门进行面对面的“问诊”,针对西井科技在出口认证方面所面临的问题和困难,连线搭桥,提供精准的点对点服务。“我们真正理解了什么叫‘无事不扰、有求必应’。”张波表示。

“上海的优势一是科创导向,二是全球化导向。在上海最近出台的《新时代新征程促进民营经济高质量发展的若干措施》中,上海还专门

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

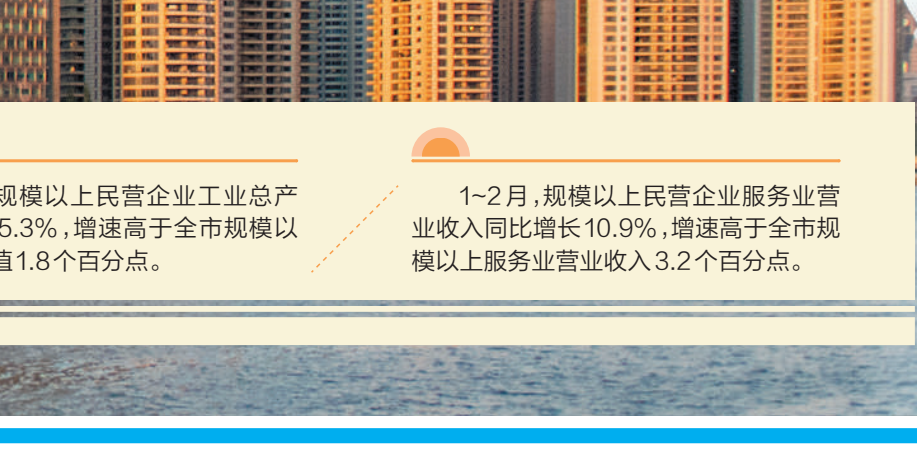
人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。



## 城市磁力场

## 筑巢策

搭建“算力生态超市”助力企业技术创新

数据最能说明上海市民营经济活力的:全市已培育创新型中小企业超2.2万家,专精特新中小企业超1.2万家,平均每3.5个小时就诞生一家专精特新企业。在上海首批7家高质量孵化器中,有6家由民营机构运营,在孵企业数量超过200家,其中高新技术企业、专精特新“小巨人”企业约占三分之一,绝大多数为民营企业。

上海民营企业蓬勃发展的背后,离不开营商环境的持续优化。在政务服务改革方面,上海“一网通办”已成为全国标杆。通过深化行政审批制度改革,上海实现了企业开办从原来的数天缩短至0.5天办结。

“一网通办”不仅是技术创新,更是政务服务理念的深刻变革。通过集成服务,并联合审批等方式,上海打破了部门壁垒,实现了“进一网、能通办”。目前,上海已实现超过2000个事项的网上办理,企业和市民办事的便利度显著提升。

在上海的部分政务服务大厅里,一个细微的变化正悄然发生。工作人员胸前多了一个身份标识:合伙人。这不仅仅是一个称谓,更是政府服务理念深刻变革的体现。传统的“店小二”式服务主要体现在政务流程简化和办事效率提升。而“合伙人”理念则意味着政府要站在企业发展角度,在市场开拓、技术升级、上市融资等方面给予战略支持。这种角色转变,要求政府工作人员不仅要懂政策,更要懂产业、懂市场、懂企业。

杨浦区明确提出:从“店小二”升级为“合伙人”,为企业提供更高层次的战略服务。这意味着政府不再是冷冰冰的审批机构,而是企业发展的真诚伙伴。在杨浦区,这种理念已转化为具体服务机制:“街镇推出‘151030’企业诉求办结机制:1个工作日接单回复,5个工作日内制定方案,10个工作日内办结,30个工作日内跟踪反馈。这种精细化服务标准,体现了政府从被动响应向主动服务的转变。

上海市还将这一理念上升到制度层面,通过实施重点企业“服务包”制度,构建多层次服务体系,“服务管家”形成市、区、街镇三个层面的全覆盖支持体系。

在徐汇滨江的“极速空间”,这个全国首个人工智能大模型孵化加速平台正在上演着一场创新变革——这里不仅是技术创新的孵化

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。

在人才引进方面,针对留学人员,上海出台了更加开放的引才政策。2022年,上海明确提出,毕业于世界排名前50名院校的留学回国人员,取消社保缴费基数和缴费年限要求,全职来沪工作后即可直接落户。这一政策的出台,大大提升了上海对国际顶尖人才的吸引力。对于新引进的国际级顶尖人才,上海更是提供了全方位的政策支持,包括研究经费、生活补贴、子女教育等多个方面。

人才政策的创新不仅体现在引进环节,更体现在培养环节。上海建立了完善的人才培养体系,包括支持各类创新创业人才积极申报“上海青年科技启明星计划”“优秀学术、技术带头人计划”“浦江人才计划”等,这些计划为人才提供了

广阔的发展空间和资源支持。例如,张江科学城专项发展资金政策为和元生物等企业的人才培养提供了有力的经济支持,企业得以开展丰富的内部培训和学术交流,有效提升人才的专业素养和创新能力。

此外,上海的政策设计全面覆盖不同层次的人才需求,让人才能够安心留沪。对于核心研发人才和青年才俊,上海提供了从租房补贴到落户便利的一揽子支持方案,有效缓解了人才在沪的生活成本压力,确保企业能够吸引并留住高端人才,稳定研发团队。和元生物作为CGT领域的代表性企业,借助上海对生物医药行业专业人才的重视政策,得以吸引更多具有国际业务经验的专业人才,为企业的国际化发

展注入强大动力。

在人才使用方面,上海注重产业链和人才链的深度耦合。通过对接高新技术企业推出一系列极具吸引力的优惠政策,涵盖研发优惠、研发补贴、专项扶持资金以及园区特殊政策等多个方面,实现“产教融合”。这些措施不仅有效提升了企业的资金使用效率,更为企业汇聚技术精英提供了有力支持,显著增强了企业的研发实力。以神力科技为例,作为行业佼佼者,该公司不仅荣获国家专精特新“小巨人”称号,还被认定为国家级知识产权优势企业,成功获得了市级层面的研发创新补贴以及奉贤张江园区的特殊政策优惠,为企业的持续发展提供了坚实保障。